

Γεώργιος Θερίου

Αναπληρωτής Καθηγητής στο γνωστικό αντικείμενο:

«Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων και Διαχείριση Γνώσης»

Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος, Πανεπιστημιούπολη Καβάλας



Κιν: +30 6938138771 | **Τηλ (εργασία):** +30 2510462299

Διεύθυνση: Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος, Πανεπιστημιούπολη Καβάλας, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, Άγιος Λουκάς, 65404 Καβάλα.

Email: gtheriou@teiemt.gr | **Προφίλ στον LinkedIn:** linkedin.com/in/theriougeorgios

Προφίλ:

Αναπληρωτής καθηγητής στο γνωστικό αντικείμενο «Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων και Διαχείριση Γνώσης». Κάτοχος πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων και μεταπτυχιακού στη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού από το Πανεπιστήμιο του Derby, Μεγάλης Βρετανίας, και διδακτορικού τίτλου με ειδικότητα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού από το Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Ξάνθης. Διδακτική εμπειρία σε προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών (Ελλάδα και εξωτερικό) και επαγγελματική εμπειρία ως σύμβουλος επιχειρήσεων στα πεδία της στρατηγικής ανάπτυξης, των συστημάτων διαχείρισης ποιότητας και διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού. Επιστημονικό έργο που περιλαμβάνει δημοσιεύσεις εργασιών σε έγκριτα επιστημονικά περιοδικά με πλήθος ετεροαναφορών. Ερευνητικά ενδιαφέροντα στους τομείς της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, της διαχείρισης γνώσης και της επιχειρηματικότητας. Συνεργατικός με αναλυτική ικανότητα και ικανότητα επίλυσης προβλημάτων, επιθυμία για συνεχή μάθηση και ακεραιότητα.

Τομείς εξειδίκευσης: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού | Επιχειρηματική Στρατηγική και Ανάπτυξη | Επιχειρηματικότητα - Καινοτομία

Εκπαίδευση

Διδακτορική διατριβή

06/2005 – 06/2009

Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης | Πολυτεχνική Σχολή (Υποτροφία: ΠΕΝΕΔ 2003)

Τίτλος Διδακτορικής Διατριβής: *Η επίδραση των πρακτικών της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων (ΔΑΠ) στην λειτουργική επίδοση της παραγωγικής διαδικασίας και στην ικανότητα δημιουργίας και χρήσης της*

Graduate

02/2005

Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD), Μεγάλης Βρετανίας

Κατοχύρωση επαγγελματικών δικαιωμάτων στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού στη Μεγάλη Βρετανία.

MA in Human Resource Management

09/2003-10/2004

Derbyshire Business School, Μεγάλης Βρετανίας

Τίτλος Μεταπτυχιακής: *The relationship between Learning Capability and Total Performance at the Firm level: An Empirical Test in Greece.*

BA in Business Studies

09/2000-07/2003

Derbyshire Business School, Μεγάλης Βρετανίας

Τίτλος Πτυχιακής: *Diagnosing the organizational culture: The case of the Greek food Industry.*

Εμπειρία

Διδακτική εμπειρία:

Αναπληρωτής Καθηγητής

Γνωστικό αντικείμενο «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων και Διαχείριση Γνώσης»

05/2019 – Σήμερα

Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος

Πανεπιστημιούπολη Καβάλας

Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας

Προπτυχιακό και Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών (Executive MBA και MPhil Διοικητική των επιχειρήσεων με διεθνή προσανατολισμό).

Μαθήματα (μεταπτυχιακά): Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων - Οργανωσιακή Συμπεριφορά, Διαχείριση Καινοτομίας σε Συνθήκες Παγκοσμιοποίησης, Ηγεσία - Επιχειρηματική Ηθική, Στρατηγική Διοίκηση.

Μαθήματα (προπτυχιακά): Οργανωσιακή Μάθηση και Διαχείριση Γνώσης, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία, Ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων, Επιχειρηματικότητα, Ψηφιακή Καινοτομία και Επιχειρηματικότητα. Επίβλεψη πτυχιακών εργασιών και μεταπτυχιακών διατριβών.

Λοιπές δραστηριότητες

- ✓ Επιστημονικό μέλος του ερευνητικού εργαστηρίου Καινοτομίας, Δημιουργικότητας και Ανταγωνιστικότητας Επιχειρήσεων και Οργανισμών (BICC), Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας.
- ✓ Αναπληρωτής υπεύθυνος για το πρόγραμμα «Erasmus», Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας.
- ✓ Μέλος Επιτροπής / επόπτης πρακτικής άσκησης φοιτητών, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας.
- ✓ Ενεργή συμμετοχή στις δραστηριότητες του διεθνούς δικτύου Πανεπιστημίων, Prime Networking (υπεύθυνος καθηγητής διεθνών ομαδικών project που συμμετέχουν στο ετήσιο φοιτητικό συνέδριο Euroweek).

Αναπληρωτής Καθηγητής

Γνωστικό αντικείμενο «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων και Διαχείριση Γνώσης»

12/2017 – 05/2019

Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα ΑΜΘ

Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων

Προπτυχιακό και Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών (MBA και MPhil Διοικητική των επιχειρήσεων με διεθνή προσανατολισμό).

Μαθήματα (μεταπτυχιακά): Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων - Οργανωσιακή Συμπεριφορά, Διαχείριση Καινοτομίας σε Συνθήκες Παγκοσμιοποίησης, Ηγεσία - Επιχειρηματική Ηθική, Στρατηγική Διοίκηση.

Μαθήματα (προπτυχιακά): Διαχείριση Γνώσης, Εταιρική Ευθύνη και Ηθική, Επιχειρηματικότητα, Διαχείριση Καινοτομιών. Επίβλεψη πτυχιακών εργασιών και μεταπτυχιακών διατριβών.

Λοιπές δραστηριότητες

- ✓ Επιστημονικό μέλος του ερευνητικού εργαστηρίου Καινοτομίας, Δημιουργικότητας και Ανταγωνιστικότητας Επιχειρήσεων και Οργανισμών (BICC) του ΤΕΙ ΑΜΘ.
- ✓ Αναπληρωτής υπεύθυνος για το πρόγραμμα «Erasmus», Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων

Εμπειρία

Διδακτική εμπειρία (συνέχεια):

Μέλος ΣΕΠ

09/2017– Σήμερα

Ανοιχτό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Πρόγραμμα Σπουδών Διοίκηση Επιχειρήσεων (Προπτυχιακό)

Θεματική Ενότητα: ΠΑΕ302 Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Adjunct Faculty / Lead Academic Coach

02/2016 – 03/2017 Ανάπτυξη μαθήματος | 10/2017 Εκκίνηση μαθήματος (μάθημα 10 εβδομάδων)

Athabasca University, Καναδάς

Faculty of Business

Executive MBA program

Module: 6 credit module σε συνεργασία με το ALBA Graduate Business School (field visit στην Αθήνα):

“Doing Business in a Recovering Economy: Experiencing Greece”.

Επιστημονικός συνεργάτης

09/2012 – 12/2017

Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα ΑΜΘ.

Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων.

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα MBA.

Μαθήματα: Στρατηγικές Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων, Διαχείριση Καινοτομίας σε Συνθήκες Παγκοσμιοποίησης, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Επίβλεψη μεταπτυχιακών διατριβών.

09/2013 – 01/2017

Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα ΑΜΘ.

Τμήμα Τεχνολογίας Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου.

Msc in Oil and Gas Technology.

Modules: Leadership, Strategic Management, Change Management. Επίβλεψη μεταπτυχιακών διατριβών.

Επιστημονικός και εργαστηριακός συνεργάτης

10/2005 – 12/2017 [από 09/2009 επιστημονικός συνεργάτης]

Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα ΑΜΘ.

Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων.

Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών.

Μαθήματα: Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων, Διαχείριση Γνώσης, Εταιρική Ευθύνη και Ηθική, Σεμινάριο Τελειοφοίτων, Επιχειρηματικότητα – Δημιουργικότητα, Διαχείριση Καινοτομιών, Διοικητική δεοντολογία και πρακτική, Επίβλεψη πτυχιακών εργασιών.

Εμπειρία

Επαγγελματική εμπειρία:

Σύμβουλος επιχειρήσεων / Οικονομολόγος

Υπηρεσίες Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

01/2011 – 05/2018

Αυτό-απασχόληση

Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα, Ευρωπαϊκά Προγράμματα Ανάπτυξης, Επιχειρηματική Στρατηγική και Ανάπτυξη, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, Υλοποίηση Εκπαιδευτικών Έργων.

Science Technology Lab

10/2013 – 01/2017

Θερίου Γ. Α. Σαρηγιαννίδης Ο.Ε.

Εταιρεία συμβούλων επιχειρήσεων

Διαχείριση Έργων, Έρευνα Αγοράς, Επιχειρηματική Στρατηγική και Ανάπτυξη, Επεξεργασία και Ανάλυση Δεδομένων, Εκπαιδευτικές Υποστηρικτικές Δραστηριότητες, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Εξωτερικός συνεργάτης – Υπεύθυνος συμβουλευτικής

09/ 2010 – 10/2015

Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα ΑΜΘ.

Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα ΔΑΣΤΑ / Έργο «Πρακτική Άσκηση Σπουδαστών ΤΕΙ Καβάλας»

Συμβουλευτική Σταδιοδρομίας, Σύνταξη Βιογραφικών, Προετοιμασία Συνέντευξης Εργασίας.

Εξωτερικός συνεργάτης – Σύμβουλος Επιχειρήσεων

11/2004 – 03/2009

Grant Solutions A.E.

Εταιρεία συμβούλων επιχειρήσεων

Εξωτερικός συνεργάτης μέρος του επιστημονικού προσωπικού για έργα που σχετίζονται με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού ή άλλα αντικείμενα διοίκησης: *Ανάλυση Εργασίας, Επιλογή Προσωπικού, Συμβουλευτική Μέριμνα και Κατάρτιση Ανθρώπινου Δυναμικού, Ευρωπαϊκά Προγράμματα Ανάπτυξης, Στρατηγικός Προγραμματισμός.*

Εθελοντική εργασία/ εμπειρία:

Επιστημονικός συνεργάτης

09/2005 – 12/17

Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα ΑΜΘ.

Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων.

Πρόγραμμα Erasmus+ (εαρινό εξάμηνο)

Μαθήματα: *Human Resource Management, Business Strategy*

Μέλος της Οργανωτικής Επιτροπής του TEDx Kavala 2016 και 2017

2017: Sponsorship Manager.

2016: Speaker catalyst team member.

Δημοσιεύσεις σε διεθνή περιοδικά με κριτές

1. **Chatzoglou, P., Chatzoudes, D., Sarigiannidis, L. and Theriou. G.** (2018), “The role of firm-specific factors in the strategy-performance relationship - Revisiting the resource-based view of the firm and the VRIO framework”, *Management Research Review*, Vol. 41, No. 1, pp. 46-73.
2. **Kosteroglou, E.P., Theriou, G. and Chatzoudes, D.** (2017), “Customer satisfaction from private utility companies: An explanatory study”, *International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research (IJBESAR)*, Vol. 9, No. 3, pp. 13-23.
3. **Kontogiannidis, P., Theriou G. and Sarigiannidis L.,** (2016), “Crowdfunding: Exploring the factors associated with the users’ intention to finance a project online”, *International Journal of Web Based Communities*, Vol. 13, Issue 1.
4. **Theriou G., Tasoulis K. and Keisidou E.** (2016), “Experiential Learning in Leadership: A leadership development simulation exercise”, *International Leadership Journal*, Vol. 8, No. 2, pp. 104-129.
5. **Geranis, C., Theriou G. and Sarigiannidis, L.** (2015), “Crowd Funding: An empirical study”, *PRIME*, Vol. 8, No. 2, pp. 52-70.
6. **Theriou, G. and Chatzoudes, D.** (2015), “Exploring the entrepreneurship - performance relationship: evidence from Greek SMEs”, *Journal of Small Business and Enterprise Development*, Vol 22, No. 2, pp. 352-375.
7. **Kontogiannidis, P., Theriou G. and Sarigiannidis L.,** (2014), “Crowdfunding: The factors that affect the intention of users/consumers to participate financially at crowdfunding projects”, *PRIME*, Vol 7, No. 1, pp. 49-70.
8. **Theriou, G. and Chatzoglou, P.** (2014), “The impact of best HRM practices on performance – identifying enabling factors”, *Employee Relations*, Vol. 36, No. 5, pp. 535-561.
9. **Theriou N., Aggelidis V. and Theriou G.** (2014), “The Mediating Effect of the Knowledge Management Process to the Firm’s Performance: A Resource-Based View”, *International Journal of Economics & Business Administration*, Vol. 2, No. 1, pp. 87-114.
10. **Georgiadou, C., Theriou G. and Sarigiannidis, L.,** (2012), “The impact of Key Knowledge Factors on Project Performance: The Case of the Greek Construction Industry”, *PRIME*, Vol 5, No. 1, pp. 38-53.
11. **Theriou, N., Madytinis, D., and Theriou, G.** (2011), “Knowledge Management Enabler Factors and Firm Performance: An Empirical Research of the Greek Medium and Large Firms”, *European Research Studies*, Vol. 14, No. 2, pp. 97-134.
12. **Maditinos, D., Theriou, G., Keisidou, E. and Sarigiannidis L.** (2011), “Exploring the factors associated with weblog usage acceptance: Evidence from Cyprus”, *International Journal of Web Based Communities*, Vol. 12 No. 2, pp. 196-212.
13. **Maditinos, D., Chatzoudes, D., Tsairidis, C. and Theriou, G.** (2011), “The Impact of Intellectual Capital on Firms’ Market Value and Financial performance”, *Journal of Intellectual Capital*, Vol. 12 No. 1, pp. 132-151.
14. **Theriou, G.** (2010), “The relationship of extrinsic rewards and employee creativity as function of job complexity”, *SPOUDAI, Journal of Economics and Business*, Vol. 60, No. 3-4, pp.101-126.”
15. **Theriou, N., Sevic Z., Maditinos, D. and Theriou, G.** (2009) “The relationship between the use of strategic human capital, the design of the Management Control System and organisational performance: an empirical study in the Greek context”, *International Journal of Economic Policy in Emerging Economies*, Vol. 2, No. 3, 24 Dec 2009, pp. 202-227.
16. **Theriou, N., Aggelidis, V. and Theriou, G.** (2009). “A Theoretical Framework Contrasting the Resource-Based Perspective and the Knowledge-Based View”, *European Research Studies*, Vol. 12, No. 3, pp. 177-190.
17. **Theriou, G. and Chatzoglou, P.** (2009). “Exploring the Best Practices – Performance Relationship: An Empirical Approach”, *Journal of Workplace Learning*, Vol 21, No 8, pp. 614-646.
18. **Theriou, G. and Chatzoglou, P.** (2007), “Enhancing performance through best HRM practices, organizational learning and knowledge management: A conceptual framework”, *European Business Review*, Vol. 20, No. 3, pp. 185-207.

Δημοσιεύσεις σε διεθνή περιοδικά με κριτές (συνέχεια)

-
19. **Theriou, N., Theriou, G. and Papadopoulos, A.** (2007), “Integrating the Balanced Scorecard and Activity-Based Costing”, *Cost Management*, Vol. 21, No. 3, pp. 42-48.
 20. **Theriou, N., Theriou, G. and Chatzoglou, P.** (2007), “The Relationship between Learning Capability and Organizational Performance: The Banking Sector in Greece”, *SPOUDAI, Journal of Economics and Business*, Vol. 57, No. 2, pp. 9-29.
 21. **Maditinos, D., Sevic Z. and Theriou, G.** (2006), “The Introduction of Economic Value Added (EVA) in the Greek Corporate Sector, *The Southeuropean Review of Business Finance & Accounting*, Vol 4, No. 2, pp. 89-97.
 22. **Theriou N. and Theriou G.** (2006), “Organizational learning as a strategic resource in supply chain management”, *SPOUDAI, Journal of Economics and Business*, Vol. 56, No. 2, pp/ 133-153.

Ανακοινώσεις σε διεθνή συνέδρια με κριτές

1. **Geranis, C., Theriou G. and Sarigiannidis, L.** (2015), “Crowd Funding: An empirical study”, Management of International Business and Economic Systems (*MIBES*) *International Conference*, 15–17 October, Larisa, Greece.
2. **Kontogiannidis, P., Theriou G. and Sarigiannidis L.,** (2014), “Crowdfunding: The factors that affect the intention of users/consumers to participate financially at crowdfunding projects”, Management of International Business and Economic Systems (*MIBES*) *International Conference*, 30 May – 01 June, Thessaloniki, Greece.
3. **Georgiadou, C., Theriou G. and Sarigiannidis L.,** (2012), “The impact of Key Knowledge Factors on Project Performance: The Case of the Greek Construction Industry”, Management of International Business and Economic Systems (*MIBES*) *International Conference*, 25 -27 May, Larisa, Greece.
4. **Theriou, N., Raptis, C. and Theriou G.,** (2011), “Strategic Decision Making Process and the Importance of Structure Formality, Financial, and Non-Financial Information”, *International Conference on Applied Business & Economics*, 29th September -1st October 2011, Piraeus, Greece.
5. **Theriou, N., Maditinos D. and Theriou G.,** (2009) “Knowledge Management Enabler Factors and Firm Performance: An empirical research of the Greek medium and large firms”, *International Conference on Applied Business and Economics*, Eastern Macedonia and Thrace Institute of Technology, Kavala, Greece.
6. **Theriou, G. and Chatzoglou P.,** (2009), “The Impact of HRM on Organizational Performance: A Proposed “Best HRM Practices” System”, *5th National and International Conference of Hellenic Society For Systemic Studies*, 24-27 June, 2009, Xanthi, Greece.
7. **Theriou, N., Aggelidis, V. and Theriou G.,** (2008), “The complementary of the two perspectives the resource-based and the knowledge-based views”, *International Conference on Applied Business & Economics*, 2-4 October 2008, Thessaloniki, Greece
8. **Maditinos, D., Sevic, Z., Chatzoglou, P. and Theriou, G.,** (2007), “Earnings as an Explanatory tool in explaining stock market returns and the use of Easton and Harris (1991) model: The case of Greece”, *International Scientific Conference, Contemporary Challenges of Theory and Practice in Economics*, University of Belgrade, September 2007, Belgrade.
9. **Theriou, N., Sevic, Z. and Theriou, G.,** (2007), “The Relationship Between the Use of Human Capital, the Design of the Management Control Systems and Organizational Performance: An Empirical Study in the Greek Context”, *5th International Conference on Accounting and Finance in Transition- ICAFT 2007*, London, UK.
10. **Theriou, N., Maditinos D. and Theriou G.,** (2007), “Is the BSC Really a New Performance Measurement System?”, *5th International Conference on Accounting and Finance in Transition- ICAFT 2007*, London, UK.
11. **Maditinos, D., Sevic, Z., and Theriou, G.,** (2006), “The Introduction of Economic Value Added (EVA) in the Corporate World”, *International Conference of Innovation, Entrepreneurship and Competiveness in Balkan and Black Sea Countries*, 3-5 November 2006, Kavala, Greece.
12. **Theriou, N., Aggelidis, V., Maditinos, D. and Theriou, G.,** (2005): “Testing the Relationship between Beta and Returns in ASE: A Second Attempt”, *3rd International Conference on Accounting and Finance in Transition- ICAFT 2005*, 9-11th July 2005, Kavala, Greece.

Ερευνητικό – Συγγραφικό έργο

Βιβλιογραφικές αναφορές (Ετεροαναφορές)

Σύνολο ετεροαναφορών σύμφωνα με το Google Scholar, 1023 (μέχρι 26/06/2019). Σχετικός σύνδεσμος:

<http://scholar.google.com/citations?user=hvAvNAwAAAAJ&hl=en>

Σύνολο ετεροαναφορών σύμφωνα με τη Scopus, 277 (μέχρι 26/06/2019). Σχετικός σύνδεσμος:

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=35222309600>

Διακρίσεις / Επιτεύγματα

1. **Αξιολόγηση μαθήματος «Στρατηγικές Ανθρώπινων Πόρων»** από φοιτητές του Προγράμματος MBA του ΤΕΙ ΑΜΘ (2012-2018).
Διάκριση: Ο διδάσκων και υπεύθυνος του μαθήματος «Στρατηγικές Ανθρώπινων Πόρων», Γεώργιος Θερίου βρίσκεται συνεχώς στις πρώτες 3 θέσεις κατάταξης στην επίσημη διαδικασία ανώνυμης αξιολόγησης διδασκόντων από το 2012 έως και σήμερα σε σύνολο 24 μαθημάτων.
2. **Theriu G. Sarigiannidis, L. And Ypilanti V.** (2016). Assisting Young Scientists in Prototyping Innovative Products by Using Cutting-Edge Technology. Μέλος της τετραμελούς ομάδας κατάρτισης (ιδέα κα συγγραφή) της πρότασης χρηματοδότησης του ΤΕΙ ΑΜΘ προς το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος για τη δημιουργία του Προγράμματος «Stavros Niarchos Foundation Scholarship» στο ΤΕΙ ΑΜΘ. <http://www.snf.org/el/dorees/apodektes/t/tei-anatolikis-makedonias-thrakis/ypostiriksi-programmatos/>.
Επίτευγμα: Η έγκριση της πρότασης σηματοδοτεί ουσιαστικά την πρώτη χρηματοδότηση του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος σε Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα για **ανάπτυξη προϊόντων up and running** (και όχι για ακαδημαϊκή έρευνα) προσφέροντας μια σημαντική ευκαιρία γαφύρωσης του ΤΕΙ ΑΜΘ με το επιχειρηματικό περιβάλλον.
3. **Maditinos, D., Chatzoudes, D., Tsairidis, C. and Theriou G.** (2010), “The Impact of Intellectual Capital on Firms’ Market Value and Financial performance”, *Journal of Intellectual Capital*, Vol. 12 No. 1, pp. 132-151 .
Διάκριση: Το άρθρο αυτό κέρδισε τον τίτλο “Highly Commended Award Winner” στα πλαίσια του *Literaty Networks Awards for Excellence 2012* της *Emerald Literati Network*.
<http://www.emeraldinsight.com/authors/literati/index.htm>
4. **Theriu G.N. and Chatzoglou P.D.** (2007), “Enhancing performance through best HRM practices, organizational learning and knowledge management: A conceptual framework”, *European Business Review*, Vol. 20, No. 3, pp. 185-207
Διάκριση: Το άρθρο αυτό επιλέχθηκε για να συμπεριληφθεί στη “Emerald Reading List Assist” στον τομέα “Human resource development: strategies and systems”. Η παραπάνω υπηρεσία προσφέρει προτεινόμενες επιλεγμένες λίστες επιστημονικών άρθρων σε συγκεκριμένες επιστημονικές κατηγορίες για τους συνδρομητές της Emerald.
<http://www.emeraldinsight.com/teaching/listassist/index.htm?PHPSESSID=0hv5kot1vlj83rmaosut259t71>
5. **Theriu, N. G., Theriu, G. N. and Papadopoulos, A.** (2007), “Integrating the Balanced Scorecard and Activity-Based Costing”, *Cost Management*, Vol. 21, No. 3, pp. 42-48.
Διάκριση: Το άρθρο αυτό έχει συμπεριληφθεί στη προτεινόμενη βιβλιογραφία του συστήματος ισορροπημένης κάρτας επιδόσεων (Balanced Scorecard-BSC) στο γνωστό δικτυακό χώρο “Management and Accounting Web”:
<http://maaw.info/BalscoreArticles.htm>.

Ερευνητικό – Συγγραφικό έργο

Ερευνητικά προγράμματα

1. **Ακαδημαϊκός Σύμβουλος και Επιστημονικός Υπεύθυνος**, «Διατήρηση ταλέντων στην εποχή της αλλαγής και της γνώσης: ενισχύοντας την εργασιακή εμπλοκή» (“Talent retention in the era of change and knowledge : enhancing employee engagement”), 06/2019 – Σήμερα. Πράξη «Υποστήριξη ερευνητών με έμφαση στους νέους ερευνητές – κύκλος Β’», Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση.
2. **Επιστημονική Υποστήριξη Ομάδας Έργου** (εκπαιδευτικό πρόγραμμα κοινωνικής επιχειρηματικότητας), 15/03/2018 – Σήμερα. Πρόγραμμα INTERREG V-A Greece Bulgaria 2014 – 2020 / «Support of Social Enterprises Development and Enhancement of Employment» / SoSEDEE.
3. **Επιστημονικός Συνεργάτης, μέλος της ομάδας Επιχειρηματικής Ανάπτυξης, με αντικείμενο Υπηρεσίες Έρευνας και Ανάπτυξης** με στόχο την κατάρτιση επιχειρηματικών σχεδίων των Υποτρόφων, 11/2016 – 09/2018, Έργο “Fellowships” του Εργαστηρίου Ήφαιστος του ΤΕΙ ΑΜΘ, με την αποκλειστική Υποστήριξη του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος.
4. **Παροχή Υπηρεσιών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης / συμβουλευτικών Υπηρεσιών** (εντοπισμός, προετοιμασία και έλεγχος υποβολής προτάσεων στο πλαίσιο Ελληνικών και Ευρωπαϊκών Προσκλήσεων που μπορεί να συμμετάσχει το ΤΕΙ ως δυνητικός δικαιούχος), 07/2013-02/2014, ΕΛΚΕ ΤΕΙ ΑΜΘ.
5. **Επιστημονικός Υπεύθυνος Σεμιναρίων & Επιστημονική Υποστήριξη Ομάδας Έργου**, 09/ 2012 – 03/2014, Πρόγραμμα INTERREG Ελλάδα-Βουλγαρία 2007-2013/ IG-BTP/ “Integrating the Greek – Bulgarian Tourism Product”.

Κεφάλαια σε ακαδημαϊκά συγγράμματα

Θερίου Γ. (2015), Ελληνικές Μελέτες Περίπτωσης στην έκδοση “Διοίκηση ανθρώπινου Δυναμικού: Βασικές έννοιες και σύγχρονες τάσεις”, Dessler G., 2015, Εκδόσεις Κριτική, Αθήνα.

Επιστημονική επιμέλεια ελληνικών εκδόσεων ξενόγλωσσων ακαδημαϊκών συγγραμμάτων

1. **Debbie-Leventhal.** (2018), “Στρατηγική Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη”, Εκδόσεις Τζιόλα, Θεσσαλονίκη [επιμέλεια σε συνεργασία με Μανασάκη Κ.].
2. **Mondy R. W. And Martocchio J.** (2017), “Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων”, 14^η έκδοση, Εκδόσεις Τζιόλα, Θεσσαλονίκη [επιμέλεια σε συνεργασία με Κέφη Β.].
3. **Mariotti S. and Glackin, C.** (2016), “Επιχειρηματικότητα και Διοίκηση Μικρών Επιχειρήσεων”, 2^η έκδοση, Εκδόσεις Τζιόλα, Θεσσαλονίκη.

Γλώσσες και γνώσεις Η/Υ

Ξένες Γλώσσες

Αριστη γνώση αγγλικής γλώσσας που προκύπτει από τις σπουδές.
Στοιχειώδης γνώση της γαλλικής γλώσσας (Certificate).

Χειρισμός Η/Υ

Δίπλωμα CCU του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).
Χειρισμός των στατιστικών προγραμμάτων SPSS και AMOS.

Επαγγελματική κατάρτιση:

Assessment Centre Master Class.

03/2013

Qmetric

Σχεδιασμός, Οργάνωση, & Υλοποίηση Κέντρου Αξιολόγησης.

Επαγγελματικές ιδιότητες:

Διανοητικές: Αναλυτική ικανότητα και ικανότητα επίλυσης προβλημάτων.

Κινητοποίησης: Συνεχής μάθηση, πρωτοβουλία και ευελιξία, προγραμματισμός και οργάνωση.

Διαπροσωπικές: Εξωστρέφεια και μεταδοτικότητα, συνεργασία στα πλαίσια ομάδας, ακεραιότητα και σεβασμός στους άλλους.

Λοιπές δράσεις

Κριτής (reviewer) σε επιστημονικά περιοδικά

Journal of Workplace Learning (ISSN: 1366-5626), Journal of Small Business and Enterprise Development (ISSN: 1462-6004),
International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research (ISSN: 2408-0101).

Επιστημονικός υπεύθυνος φοιτητικού διαγωνισμού Καινοτόμων Ιδεών (SCOIN), για εμπορικές Mobile&Web εφαρμογές του
ΤΕΙ ΑΜΘ (σε συνεργασία με τον Καθηγητή Αύγουστο Τσινάκο).

Άδεια Ασκήσεως Οικονομολογικού Επαγγέλματος

Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας, Απρίλιος 2006 (Αριθμός αδείας: 0206078572 / AM 078572).

Μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας

Στρατιωτική Θητεία

Ειδικότητα χειριστής μέσων Ηλεκτρονικού Πολέμου (ΧΜΗΠ) – Ακροατής, περίοδος 2009-2010.